

Российская Федерация  
муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 9 комбинированного вида» (МАДОУ № 9)  
660077, г. Красноярск, ул. Весны, д.13 А т.2-125319, E-mail: [dou9@mailkrsk.ru](mailto:dou9@mailkrsk.ru)  
ОКПО 57313474 ОГРН 1022402490758  
ИНН/КПП 2465040874\246501001  
Веб-сайт: <https://dou9krsk.ru/>



**Дорожная карта  
по обеспечению методического сопровождения профессионального развития  
молодых педагогов муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 9 комбинированного вида»  
на 2022 – 2024 гг.**

**Цель:** непрерывное профессиональное развитие молодых педагогов муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 9 комбинированного вида» (МАДОУ № 9) (далее – молодые педагоги)

**Задачи:**

- 1). Обеспечить оказание профессиональной поддержки и развитие творческого потенциала молодых педагогов;
- 2). Обеспечить формирование актуальных компетенций у молодых педагогов на основе выявления профессиональных дефицитов и удовлетворения образовательных потребностей в различных современных форматах (сетевых и дистанционных)

**Сокращения:**

Молодые педагоги МАДОУ № 9 – молодые педагоги;  
Индивидуальный образовательный маршрут – ИОМ;  
Городские базовые площадки – ГБП

| № п/п | Направление деятельности  | Мероприятия  | Сроки              | Ответственные                                      |
|-------|---|--|--------------------|--|
| 1.    | <b>Нормативно – правовое регулирование</b>                                |  |                    |  |
| 1.1   | Нормативно – правовое регулирование процесса профессиональной поддержки и | 1. Разработка дорожных карт, программ по развитию профессиональной поддержки молодых педагогов МАДОУ № 9 | Май - июнь 2022 г. | Заведующий МАДОУ<br>Заместитель заведующего по УВР |

|           |  |   |                              |   |
|-----------|--|---|------------------------------|---|
|           | методического сопровождения молодых педагогов  | 2. Внесение дополнений/ изменений в Положение о системе оплаты труда в образовательных организациях в части стимулирования и поддержки инициатив и творческого потенциала молодых педагогов, ответственных за сопровождение молодых педагогов | Май - июнь 2022 г.           | Заведующий МАДОУ<br>Заместитель заведующего по УВР                      |
| <b>2.</b> | <b>Информационно – организационная, методическая, экспертно-консультационная поддержка</b>   |   |                              |   |
| 2.1       | Обеспечение информационно – организационной, методической, экспертно-консультационной поддержкой процесса профессионального развития молодых педагогов | 1. Размещение и обновление информации о методическом сопровождении профессионального развития молодых педагогов на сайте МАДОУ № 9  | Постоянно                    | Заведующий МАДОУ<br>Заместитель заведующего по УВР                      |
| <b>3.</b> | <b>Деятельность по выявлению профессиональных дефицитов у молодых педагогов</b>  |   |                              |   |
| 3.1       | Организация деятельности по выявлению профессиональных дефицитов у молодых педагогов   | 1. Выявление дефицитов у молодых педагогов МАДОУ № 9, анализ полученных результатов; планирование мероприятий и оказание адресных рекомендаций, направленных на компенсацию дефицитов молодых педагогов                                       | Постоянно                    | Заведующий МАДОУ<br>Заместитель заведующего по УВР                      |
|           |  | 2. Самодиагностика молодых педагогов МАДОУ № 9  |                              |   |
|           |  | 3. Консультирование и сопровождение процесса разработки персонализированных программ профессионального развития молодых педагогов (в т.ч. ИОМ) на основе выявленных дефицитов   |                              |   |
| <b>4.</b> | <b>Профессиональная поддержка и повышение социального и профессионального статуса молодых педагогов</b>  |   |                              |   |
| 4.1       | Обеспечение эффективной поддержки личностного и профессионального роста молодых педагогов, закрепление в системе образования                           | 1. Внедрение Региональной целевой модели наставничества, разработка системы наставничества педагогических работников МАДОУ № 9  | В течение периода реализации | Заведующий МАДОУ<br>Заместитель заведующего по УВР<br>Педагог-психолог  |
|           |  | 2. Тематические семинары, мастер-классы по актуальным вопросам (методическая, конфликтологическая, психологическая компетентность), в т.ч. по разработке ИОМ молодого педагога  |                              |   |
| 4.2       | Трансляция лучших практик по профессиональной поддержке молодых педагогов МАДОУ № 9  | 1. Участие в тематических мероприятиях по обобщению лучшего опыта профессиональной поддержки молодых педагогов МАДОУ № 9 (конференции, форумы, фестивали, конкурсы)   | В течение периода реализации | Заведующий МАДОУ<br>Заместитель заведующего по УВР<br>Творческая группа |
|           |  | 2. Трансляция лучших практик, способствующих  |                              |   |

|           |   |  |   |  |
|-----------|---|--|---|--|
|           |   | профессиональному росту молодых педагогов МАДОУ № 9 в средствах массовой информации<br>3. Трансляция лучшего опыта профессиональной поддержки молодых педагогов МАДОУ № 9 посредством представления в Региональном атласе образовательных практик (РАОП) |   |  |
| <b>5.</b> | <b>Контроль за обеспечением профессиональной поддержки молодых педагогов</b>                      |  |   |  |
| 5.1       | Контроль за обеспечением методического сопровождения профессионального развития молодых педагогов | Контроль за реализацией программы сопровождения профессионального развития молодых педагогов МАДОУ № 9   | Постоянно, в течение периода реализации | Заведующий МАДОУ<br>Заместитель заведующего по УВР |

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 9 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА"**, Коркина  
 Ольга Константиновна  
 10.06.2022 12:34 (MSK), Сертификат № 4FCDD39958FB75B3061C5E2DFD6FC10BA5991E45